

2023年（令和5年）2月13日

パソコン技術管理株式会社

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第8条に基づき、次のとおり一般事業主行動計画を策定する。

1. 計画期間

2023年（令和5年）2月13日から 2025年（令和7年）9月30日 ※（事業年度3カ年）

2. 当社の課題

- ・女性正社員の採用を継続的に行うための取り組みが必要
- ・女性が活躍できる場所（職務）を増やすための環境整備が必要
- ・女性管理職の増加に向けたキャリア支援の強化が必要

3. 行動計画の内容

【目標1】 新卒採用において、**女性の採用比率50%（男女同比率）**を目指す。

- ・ポジティブ・アクションの取り組みとして、採用基準を満たした女性の採用を優先する
- ・大学、高専に対し女子学生の採用強化の伝達を行う
- ・インターンシップへの女子学生の参加者を増やす
- ・当社で活躍する女性社員を積極的に紹介する

【目標2】 女性（技術職）の**施工管理部への配属を増やす**。

- ・現在施工管理業務に従事している女性（技術職）をモデルケースとし、リクルート活動において女性技術者の活躍を説明すると共に、女性が働きやすい職場環境の整備を図る

【目標3】 女性管理職（技術職）の割合を**8%以上とする**。

※学術研究・専門・技術サービス業の女性管理職の割合平均：7.6%

- ・技能職から技術職への転換が可能な能力開発やキャリア形成の支援を業務を通じて行う
- ・対象となる男女社員に対して、管理職育成を目的としたキャリア研修を実施する

以上